



**ДОНЕЦКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ВОЛОДАРСКАЯ ШКОЛА №1 ИМЕНИ ГЕРОЯ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА А.Д.ЯКИМЕНКО»
АДМИНИСТРАЦИИ ВОЛОДАРСКОГО РАЙОНА**

ПРИКАЗ

« 29 » *ноября* 2022 г.

Володарское

№ *246/1*

О закреплении наставнических пар

В соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, Распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 №Р-145 "Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», Распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 №3273-Р «Об утверждении основных принципов Национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», письмом Министерства просвещения России от 23.01.2020 №МР-42/02 «О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций» (вместе с «Методическими рекомендациями по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»), письмом Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики от 25.11.2022 №06.1-24/20407-1, Методическими рекомендациями по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях (2021 г.), приказа отдела образования администрации Володарского района от 28.11.2022г. № 28/1 «О внедрении института наставничества в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам в 2022-2023 учебном году», с целью организации наставничества в муниципальном образовательном учреждении и организации работы по внедрению целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам в 2022-2023 учебном году

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Исполняющим обязанности заместителя директора по учебно-воспитательной работе Гуц В.В. и Ушуллу Т.И.:
 - 1.1. сформировать базу данных наставляемых и реестр наставников в школе;
 - 1.2. утвердить систему мониторинга результативности института наставничества;
 - 1.3. осуществлять мониторинг и представлять оценку результатов реализации

программы наставничества в соответствии с показателями эффективности внедрения целевой модели наставничества в МБОУ, в разрезе уровней образования.

2. Закрепить пары «Наставник - наставляемый» в соответствии с базой данных наставляемых и реестром наставников в школе, в разрезе уровней образования, согласно п. 33(2) «Мониторинг внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования» (согласно распоряжения Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 №3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников в Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста» (приложение 1).

3. Наставникам в своей работе:

3.1. Руководствоваться методологией (целевой моделью) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (утверждено распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 №Р-145).

3.2. Методическими рекомендациями по внедрению методологии (целевой моделью) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (приложение к распоряжению Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 №Р-145).

4. В организации внедрения института наставничества в организациях осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам руководствоваться Планом - графиком мероприятий («Дорожной картой») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях Володарского района в 2022-2023 учебном году (приложение 2).

5. Ответственность за исполнение данного приказа возложить на исполняющих обязанности заместителя директора по учебно-воспитательной работе Гуц В.В. и Ушуллу Т.И.

6. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ

О.В. Новикова

С приказом ознакомлены:

Гуц В.В.

Ушуллу Т.И.



Приложение 1

УТВЕРЖДЕНОПриказом МБОУ «Володарская
школа №1 имени Героя Советского
Союза А.Д. Якименко»«19» ноября 2014 г. № 446/1

**Пары «Наставник - наставляемый»
МБОУ «Володарская школа №1 имени Героя Советского Союза А.Д. Якименко»**

№ пары	ФИО наставника	Стаж работы на данной должности	Категория, звание	Должность	ФИО наставляемого	Стаж работы на данной должности	Категория, звание	Должность
1	Новикова О.В.	31	специалист высшей категории	учитель английского языка	Вакула Е.В.	2-й год работы	специалист	учитель английского языка
2	Чадукова О.В.	31	специалист высшей категории, учитель - методист	учитель начальных классов	Вара А.С.	2-й год работы	специалист	учитель начальных классов
3	Тарасенко И.С.	9	специалист II категории	учитель математики	Хасхачих В.В.	2-й год работы	специалист	учитель математики
4	Сагтаева Г.З.	46	специалист I категории	учитель русского языка	Федоринова В.Н.	1-й год работы	специалист	учитель русского языка
5	Савкина Н.С.	40	специалист высшей категории, старший учитель	учитель математики	Небогатых А.А.	2-й год работы	специалист	учитель информатики
6	Мавродий Т.П.	23	специалист I	учитель	Дроздова -	1-й год	специалист	учитель истории

			категории	русского языка	Пирожкова И.А.	работы		
7	Гуц В.В.	10	специалист II категории	учитель русского языка	Кобец В.С.	1-й год работы	специалист	учитель истории, обществознания

И. о. заместителя директора по УВР



Т.И. Ушуллу

Приложение 2
УТВЕРЖДЕНО
 Приказом МБОУ «Володарская
 школа №1 имени Героя Советского
 Союза А.Д. Якименко»
 «09» ноября 2014г. №044/1

**Дорожная карта (план мероприятий)
 по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников МБОУ
 «Володарская школа №1 имени Героя Советского Союза А.Д. Якименко» администрации
 Володарского района**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и планмероприятий	Сроки	Ответственный
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<p>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» – приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. – подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых. 	декабрь	Зам. директора по УВР

2.	Формирование банка наставляемых	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	декабрь	Зам. директора по УВР
3.	Формирование банка наставников	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	декабрь	Зам. директора по УВР
4.	Отбор и обучение	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. Обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.		
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Формирование наставнических пар/групп. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	декабрь	Зам.директора по УВР

6.	Завершение персонализированных программ наставничества	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование). Проведение школьной конференции или семинара. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	2023 год	Зам. директора по УВР
----	---	--	----------	-----------------------